

Работодатели, виновные в нарушении трудового законодательства, могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности (ст. 419 ТК РФ). Основная статья КоАП, посвященная штрафам за трудовые нарушения, это ст. 5.27 КоАП. Она предусматривает ответственность за следующие нарушения: • фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, если при этом с лицом, фактически допущенным к работе, не заключается трудовой договор (ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ); • уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора вместо трудового (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ); • невыплата или неполная выплата в срок заработной платы, иных трудовых выплат, если это не влечет уголовной ответственности, либо установление заработной платы менее МРОТ (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ); • воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену банка, в который должна быть перечислена заработная плата (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ); • иные нарушения трудового законодательства, не названные выше (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ). К примеру, по ч. 1 ст. 5.27 КоАП штрафуют за непроведение индексации оплаты труда работников (Письмо Минтруда России от 26.12.2017 N 14-3/В-1135). Либо за неутверждение в установленный срок графика отпусков (Письмо Минтруда России от 08.12.2017 N 14-2/ООГ-9399). Другие нарушения трудового законодательства. Кроме основной статьи 5.27 КоАП, ответственность за некоторые виды трудовых нарушений установлены отдельными статьями Кодекса об административных правонарушениях, в частности: • за уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора – ст. 5.28 КоАП РФ; • за необоснованный отказ от заключения коллективного договора – ст. 5.30 КоАП РФ; • за нарушение обязательств по коллективному договору – ст. 5.31 КоАП РФ; • за нарушение прав инвалидов при трудоустройстве – ст. 5.42 КоАП РФ; • за незаконное привлечение к трудовой деятельности бывших государственных или муниципальных служащих – ст. 19.29 КоАП РФ.

Уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства. По некоторым видам трудовых нарушений должностные лица организации-работодателя могут быть наказаны более строго, а именно привлечены к уголовной ответственности. Речь идет о таких нарушениях как: • нарушение требований охраны труда, если это повлекло причинение тяжкого вреда здоровью человека либо смерть человека (людей) (ст. 143 УК РФ); • необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет (ст. 145 УК РФ); • частичная невыплата заработной платы и иных выплат свыше 3-х месяцев, полная невыплата заработной платы свыше 2-х месяцев, выплата заработной платы в размере ниже МРОТ свыше 2-х месяцев, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности (ст. 145.1 УК РФ).